





PEDOMAN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024-2028

**POLTEKKES KEMENKES
YOGYAKARTA
2023**

	POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN YOGYAKARTA		
	PEDOMAN		
PEDOMAN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA POLTEKKES KEMENKES YOGYAKARTA TAHUN 2024 - 2028			
Nomor: SPMI/PD/16/017/2023	Tanggal: 10 Mei 2023	Halaman: 1 dari 53	Revisi: 1

PENGESAHAN DOKUMEN

PROSES	Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Perumusan	1. Penanggung Jawab Kepegawaian	Yuliana Setyana Ningsih, S.IP		9 Mei 2023
	2. Tim Perumus	Rangga Kurniawan, S.A.P.		9 Mei 2023
Pemeriksa 1	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Umum	Anita Dwi Juwita Ningrum, Apt		9 Mei 2023
Pemeriksa 2	Wadir II	Dr. Agus Wijanarka, S.Si.T., M.Kes		10 Mei 2023
Penetapan	Direktur	Dr. Iswanto, S.Pd, M.Kes		10 Mei 2023
Persetujuan	Senat	Dr. Iswanto, S.Pd, M.Kes		10 Mei 2023
Pengendalian	Kepala Pusat Penjaminan Mutu	Ida Mardalena., S.Kep. Ners., M.Si		10 Mei 2023

CATATAN PERUBAHAN

No	Tanggal	Hlm.	Yang Direvisi	Revisi	Alasan Revisi	Tanda Tangan dan Nama	
						Perevisi	Pengesahan
1	8 Mei 2023	2	Dasar Hukum	Perubahan dan penambahan aturan	Menyesuaian ketentuan dan peraturan perundang-undangan	Penanggung Jawab Kepegawaian	
2	8 Mei 2023	5-53	Isi dan Lampiran	Perubahan dan penambahan isi dan lampiran	Menyesuaian ketentuan dan peraturan perundang-undangan terbaru serta perencanaan SDM 2024 - 2028	Penanggung Jawab Kepegawaian	

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME atas limpahan dan hidayah-Nya sehingga dapat terwujud Pedoman Perencanaan Sumber Daya Manusia Poltekkes Kemenkes Yogyakarta tahun 2024 – 2028, sebagai turunan dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) Poltekkes Kemenkes Yogyakarta. Besar harapan kami pedoman ini dapat menjadi rujukan perencanaan sumber daya manusia di Poltekkes Kemenkes Yogyakarta.

Kami sampaikan terimakasih kepada pihak yang telah membantu dalam penyusunan Pedoman Perencanaan Sumber Daya Manusia Poltekkes Kemenkes Yogyakarta tahun 2024 – 2028 ini.

Demikian, semoga dapat memberikan manfaat dalam memajukan Poltekkes Kemenkes Yogyakarta. Masukan dan saran yang bersifat membangun akan kami perhatikan sebagai perbaikan untuk masa-masa yang akan datang.

Direktur,

Dr. Iswanto, S.Pd, M.Kes.
NIP. 197009131993031001

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Undang-undang nomor 36 tahun 2009 tentang kesehatan dinyatakan bahwa pembangunan kesehatan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang. Agar kondisi tersebut dapat terwujud diperlukan upaya pemenuhan kesehatan secara komprehensif yang di dukung oleh sumber daya kesehatan. Salah satu upaya pengelolaan lembaga atau organisasi adalah perencanaan. Perencanaan Sumber Daya Manusia merupakan fungsi utama yang harus dilaksanakan dalam suatu organisasi. Perencanaan Sumber Daya Manusia merupakan proses peramalan, pengembangan, pengimplementasian, dan pengontrolan yang menjamin organisasi mempunyai kesesuaian jumlah pegawai, penempatan secara benar, waktu yang tepat dan secara ekonomis lebih bermanfaat. Perencanaan Sumber Daya Manusia merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan untuk mengantisipasi permintaan pasar dan masyarakat pada waktu yang akan datang. Perencanaan Sumber Daya Manusia sangat diperlukan bagi Poltekkes Kemenkes Yogyakarta agar tidak mengalami permasalahan dalam pencapaian tujuan. Permasalahan dapat ditemukan melalui kekurangan sumber daya manusia atau berlebihnya sumber adaya manusia sehingga tujuan lembaga atau organisasi tidak tercapai. Penempatan sumber daya manusia yang benar dan pada waktu yang tepat merupakan unsur yang sangat penting di dalam keberhasilan Poltekkes Kemenkes Yogyakarta untuk mencapai tujuannya.

Permasalahan yang sering ditemukan terkait perencanaan sumber daya manusia antara lain :

1. Adanya penafsiran berbeda oleh pemangku kepentingan yang terkait sehingga menimbulkan keraguan dalam memilih dan menggunakannya dalam proses penyusunan perencanaan sumber daya manusia;
2. Belum optimalnya kapasitas para perencana dalam merencanakan kebutuhan sumber daya manusia;
3. Perencanaan sumber daya manusia secara berjenjang kurang terintegrasi dan belum berkesinambungan.

Untuk itu diperlukan suatu pedoman yang dapat dijadikan acuan dalam menyusun dokumen perencanaan kebutuhan sumber daya manusia di tingkat institusi sehingga diperoleh dokumen perencanaan sumber daya manusia yang berjenjang dengan pendekatan “perencanaan dari bawah” (*bottom up planning*) dan disesuaikan dengan kebutuhan pada unit terkecil dari institusi.

B. Dasar Hukum

1. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
4. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 71 Tahun 2020 tanggal 26 Oktober 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan;
10. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 12 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 71 Tahun 2020 tanggal 26 Oktober 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil;
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri

Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil;

13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2023 tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja untuk Jabatan Fungsional;
14. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional.

C. Visi, Misi, dan Tujuan

1. Visi

“Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi Kesehatan yang Unggul, Berbudaya dan Mendunia pada tahun 2038”

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah disusun, Poltekkes Kemenkes Yogyakarta menyusun beberapa misi sebagai berikut :

- a. Menghasilkan Tenaga Kesehatan yang Profesional.
- b. Mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang Bermutu.
- c. Mengembangkan Tata Kelola yang Baik dan Benar.
- d. Mengembangkan Kemitraan untuk Pendayagunaan Lulusan, Pengembangan Organisasi Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

3. Tujuan

Perencanaan sumber daya manusia bertujuan untuk menghasilkan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia yang tepat meliputi jenis, jumlah, dan kualifikasi sesuai kebutuhan institusi atau organisasi berdasarkan metode perencanaan yang sesuai dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan.

D. Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari Pedoman Perencanaan Sumber Daya Manusia pada intinya merupakan gambaran kebutuhan SDM pada unit kerja meliputi perencanaan kebutuhan Pegawai Negeri Sipil, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja dan Pegawai Non Aparatur Sipil Negara.

E. Manfaat

Perencanaan sumber daya manusia dapat memberikan manfaat antara lain :

1. Bahan penataan atau penyempurnaan struktur organisasi;
2. Bahan penyempurnaan sistem dan prosedur kerja;
3. Bahan penyusunan standar beban kerja dan analisa jabatan;
4. Penyusunan rencana kebutuhan pegawai sesuai dengan beban kerja organisasi;
5. Bahan perencanaan mutasi pegawai dari unit yang berlebihan ke unit yang kekurangan;
6. Bahan penetapan kebijakan dalam rangka peningkatan pendayagunaan sumber daya manusia.

BAB II

SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan dalam suatu institusi pendidikan. Sumber Daya Manusia (SDM) hakikatnya adalah manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi atau institusi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi atau institusi tersebut. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan kunci yang sangat menentukan dalam perkembangan institusi pendidikan.

Salah satu tujuan utama manajemen sumber daya manusia adalah untuk meningkatkan kontribusi pegawai terhadap organisasi atau institusi dalam rangka mencapai produktivitas organisasi atau institusi yang bersangkutan. Hal ini dapat dipahami karena semua kegiatan organisasi atau institusi dalam mencapai tujuan, tergantung pada manusia yang mengelola organisasi tersebut, oleh karena itu sumber daya manusia harus dikelola agar dapat berdaya guna dan berhasil guna dalam mencapai tujuan organisasi.

Perencanaan sumber daya manusia merupakan salah satu sistem pengelolaan sumber daya manusia untuk menjamin mutu penyelenggaraan program dari organisasi atau institusi tersebut. Sistem pengelolaan sumber daya manusia baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Yogyakarta ditekankan salah satunya pada sistem perencanaan sumber daya manusia.

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran sentral pada perkembangan suatu organisasi. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan komponen kritis yang berarti tingkat manfaat sumber daya lainnya tergantung kepada bagaimana kita memanfaatkan Sumber Daya Manusia (SDM). Kebutuhan akan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan kualitas yang tinggi diperoleh dengan adanya perencanaan yang seksama, bukanlah sesuatu yang seketika atau instant. Kemudian perlu dilakukan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dibutuhkan sekarang untuk kebutuhan di masa depan. Sumber Daya Manusia (SDM) itu sendiri bukanlah sesuatu yang bisa di *stock*. Pada suatu saat, pengetahuan dan keterampilan seorang tenaga pun bisa juga usang atau *obsolete* sehingga perlu dilakukan pendidikan dan pelatihan lanjutan atas tenaga tersebut.

BAB III

PERENCANAAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Perencanaan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Perencanaan kebutuhan pegawai telah dibuat untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Penyusunan formasi penerimaan pegawai melalui jalur Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dihitung berdasarkan analisis jabatan dan beban kerja sebagaimana diatur dalam Keputusan Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara (Menpan) Nomor KEP/75/M.PAN/2004 tentang Pedoman Penghitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 9 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pelaksanaan Kebutuhan Aparatur Sipil Negara. Dalam penyusunan formasi tersebut dilakukan melalui tahapan berikut :

1. Analisis jabatan
2. Memperkirakan ketersediaan pegawai
3. Menghitung kebutuhan pegawai
4. Menghitung keseimbangan antara kebutuhan dan persediaan

B. Perencanaan Kebutuhan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2023 tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja untuk Jabatan Fungsional yang selanjutnya disingkat PPPK adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan. Pengadaan PPPK bertujuan memperoleh ASN yang:

- a. memiliki karakteristik pribadi selaku penyelenggara pelayanan publik;
- b. mampu berperan sebagai perekat Negara Kesatuan Republik Indonesia;
- c. memiliki intelegensia yang tinggi untuk pengembangan kapasitas dan kinerja organisasi;
- d. memiliki keterampilan, keahlian, dan perilaku sesuai dengan tuntutan jabatan; dan

- e. memiliki kemampuan mengakselerasi fungsi dan tugas organisasi.

Perencanaan pengadaan PPPK paling sedikit meliputi: Jadwal pengadaan PPPK dan prasarana dan sarana pengadaan PPPK. Jadwal pengadaan PPPK sebagaimana dimaksud di Instansi Pemerintah ditetapkan oleh PPK dan Ketua Panselnas sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing. Jadwal sebagaimana dimaksud pada ditembuskan kepada Menteri.

Prasarana dan sarana pengadaan PPPK sebagaimana dimaksud pada ayat paling sedikit meliputi:

- a. prasarana yang berupa peraturan, pedoman, petunjuk teknis pelaksanaan pengadaan PPPK;
- b. sarana yang diperlukan untuk pelaksanaan pengadaan PPPK; dan
- c. prasarana dan sarana bagi pelamar.

C. Perencanaan Kebutuhan Pegawai Non PNS

Kepala Bagian Administrasi Akademik dan umum menyusun rencana anggaran kebutuhan pegawai non pns terlebih dahulu. Perencanaan yang disusun berdasarkan :

1. Hasil perhitungan anjab dan analisis beban kerja Poltekkes Kemenkes Yogyakarta
2. Usulan kebutuhan dari masing-masing unit kerja
3. Hasil evaluasi kondisi SDM tenaga non PNS tahun sebelumnya
4. Produktivitas tenaga yang ada

Rencana yang disusun minimal harus menjelaskan tentang unit yang membutuhkan dan jumlah yang sudah ada sekarang; jumlah, kualifikasi dan status tenaga yang dibutuhkan tiap unit dan alasan yang jelas untuk kebutuhan tersebut; rencana promosi dan mutasi pegawai tiap unit.

BAB IV

PENUTUP

Pedoman perencanaan sumber daya manusia ini disusun untk memberikan arahan operasional bagi perencana dan pelaksana di bernbagai tingkatan. Selain itu pedoman ini juga bisa dijadikan referensi atau dasar dalam pembuatan kebijakan yang menagtur manajemen sumber daya manusia. Komitmen yang kuat dari berbagai pihak guna terwujudnya perencanaan sumber daya manusia yang efektif merupakan hal yang mutlak harus dipenuhi.

Dengan demikian diharapkan ketersediaan sumber daya manusia baik dari jenis, jumlah, kualifikasi, mutu, dan penyebarannya akan sesuai dengan yang dibutuhkan sehingga tujuan pembangunan kesehatan dapat terwujud.

LAMPIRAN I

PETA JABATAN POLTEKKES KEMENKES YOGYAKARTA

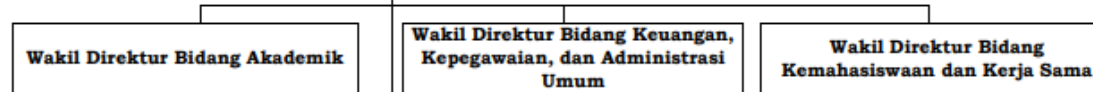
10. POLTEKKES KEMENKES **YOGYAKARTA**

PEGAWAI 284 ORANG TERDIRI DARI :				
Es.I	0	Es.III	: 1	JF : 159
Es.II	0	Es.IV	: 1	JP : 123

DIREKTUR POLTEKKES KEMENKES YOGYAKARTA
Kelas 14

Ket :
KLS : Kelas Jabatan
B : Bezetting (Keadaan Pegawai)
K : Kebutuhan (Berdasarkan ABK)
+/- : Selisih

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Guru Besar/ Profesor	13	1	1	0



Ketua Satuan Pengawas Internal

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Auditor Ahli Madya	11	0	2	-2
Auditor Ahli Muda	9	0	4	-4
Auditor Ahli Pertama	8	0	8	-8

Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat						Kepala Unit Teknologi Informasi						Kepala Subbagian Administrasi Akademik						Kepala Bagian Akademik dan Umum					
Kelas 12						Kelas 10						Kelas 12											
Jabatan	KLS	B	K	+	-	Jabatan	KLS	B	K	+	-	Jabatan	KLS	B	K	+	-	Jabatan	KLS	B	K	+	-
Analisis Data dan Informasi	7	0	2	-2		Pranata Komputer Ahli Muda	9	0	1	-1		Analisis Hukum Ahli Muda	9	0	1	-1		Arsiparis Ahli Madya	11	0	1	-1	
Pengelola Data	6	1	2	-1		Pranata Komputer Ahli Pertama	8	0	2	-2		Analisis Hukum Ahli Pertama	8	0	1	-1		Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	10	0	2	-2	
Pengadministrasi Umum	3	1	2	-1		Pranata Komputer Penyelia	8	0	2	-2		Arsiparis Ahli Pertama	8	0	1	-1		Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	10	1	0	1	
						Pranata Komputer Mahir	7	0	3	-3		Perancang Peraturan Perundang-undangan Ahli Pertama	8	0	1	-1		Perencana Ahli Muda	10	0	1	-1	
																	Analisis Kepegawaian Ahli Muda**	9	2	3	-1		
																	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda*	9	1	1	0		
																	Arsiparis Ahli Muda	9	0	3	-3		

Pranata Komputer Terampil	6	0	4	-4
Analisis Sistem Informasi	7	1	1	0
Pranata Teknologi Informasi Komputer	5	1	1	0

Arsiparis Mahir	7	0	1	-1
Arsiparis Terampil	6	0	1	-1
Analisis Data dan Informasi	7	0	4	-4
Penyuluh Kearsipan	7	0	1	-1
Pengelola Data	6	0	6	-6
Pranata Kearsipan	5	2	2	0
Pengadministrasi Umum	3	2	3	-1

Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda**	9	1	1	0
Analisis Anggaran Ahli Pertama	8	0	1	-1
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	8	0	2	-2
Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	8	0	2	-2
Arsiparis Ahli Pertama	8	0	2	-2
Perencana Ahli Pertama	8	0	2	-2
Pranata Keuangan APBN Penyelia	9	0	3	-3
Arsiparis Penyelia	8	1	2	-1
Pranata Keuangan APBN Mahir	8	0	3	-3
Arsiparis Mahir	7	1	3	-2

Kepala Pusat Pengembangan Pendidikan

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Madya	11	0	1	-1

Kepala Unit Laboratorium Terpadu

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1

Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	9	0	2	-2
Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama	8	0	4	-4
Analisis Data dan Informasi	7	0	2	-2
Pengelola Data	6	0	2	-2
Pengadministrasi Umum	3	0	2	-2

Kepala Pusat Penjaminan Mutu

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Analisis Data dan Informasi	7	0	1	-1
Pengelola Data	6	0	1	-1
Pengadministrasi Umum	3	1	1	0

Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1
Pengadministrasi Umum	3	0	1	-1

Kepala Unit Perpustakaan Terpadu

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Pustakawan Ahli Madya	11	0	2	-2
Pustakawan Ahli Muda	9	4	6	-2
Pustakawan Ahli Pertama	8	1	4	-3

Analisis Kepegawaian Mahir	7	1	1	0
Penata Laksana Barang Terampil	7	0	2	-2
Pranata Keuangan APBN Terampil	7	0	1	-1
Arsiparis Terampil	6	0	1	-1
Analisis Kepegawaian Terampil	6	0	3	-3
Analisis Barang Milik Negara	7	1	2	-1
Analisis Keuangan	7	1	2	-1
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	7	1	1	0
Bendahara	7	2	2	0
Penyuluh Kearsipan	7	0	1	-1
Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	7	2	0	2
Penyusun Rencana Pengadaan Sarana dan Prasarana	7	1	2	-1

Pustakawan Penyelia	8	0	3	-3
Pustakawan Mahir	7	2	3	-1
Pustakawan Terampil	6	0	5	-5
Penyuluh Perpustakaan	7	0	2	-2
Pengelola Perpustakaan	5	0	1	-1

Kepala Unit Pengembangan Bahasa

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Analisis Data dan Informasi	7	0	1	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengadministrasi Umum	3	0	1	-1

Komandan Petugas Keamanan	6	0	1	-1
Pengelola Barang Milik Negara	6	5	5	0
Pengelola Data	6	0	3	-3
Pengelola Keuangan	6	10	10	0
Sekretaris	6	2	2	0
Pengelola Kepegawaian	5	4	4	0
Pengelola Instalasi Air dan Listrik	5	2	3	-1
Petugas Keamanan	5	18	18	0
Pranata Kearsipan	5	15	25	-10
Pemelihara Sarana dan	3	0	2	-2
Pengadministrasi Umum	3	18	34	-16
Pengemudi	3	7	17	-10
Pramu Bakti	3	9	18	-9

Kepala Unit Pengelola Usaha

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Analisis Keuangan	7	0	1	-1
Pengelola Keuangan	6	0	2	-2

Ketua Jurusan Keperawatan					Ketua Jurusan Keperawatan Gigi					Ketua Jurusan Kebidanan					Ketua Jurusan Kesehatan Lingkungan				
Ketua Prodi DIII Keperawatan					Ketua Prodi DIII Kesehatan Gigi					Ketua Prodi DIII Kebidanan					Ketua Prodi DIII Sanitasi				
Jabatan	KLS	B	K	+/-	Jabatan	KLS	B	K	+/-	Jabatan	KLS	B	K	+/-	Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	1	4	-3	Lektor Kepala	11	0	1	-1	Lektor Kepala	11	1	1	0	Lektor Kepala	11	7	7	0
Lektor	9	6	5	1	Lektor	9	5	5	0	Lektor	9	5	6	-1	Lektor	9	5	5	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	1	-1
Asisten Ahli	8	0	1	-1	Asisten Ahli	8	1	1	0	Asisten Ahli	8	1	1	0	Asisten Ahli	8	1	1	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	1	1	0	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	1	1	0
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	1	1	0
Pengembang Program Studi	7	1	2	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Sarjana Terapan Keperawatan

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	0	1	-1
Lektor	9	4	8	-4
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	1	3	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	4	4	0
Pengelola Data	6	3	3	0
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Sarjana Terapan Terapi Gigi

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	0	5	-5
Lektor	9	7	7	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	1	2	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	2	3	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Sarjana Terapan Kebidanan

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	1	5	-4
Lektor	9	4	7	-3
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	3	3	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	3	-3
Pengembang Program Studi	7	2	4	-2
Pengelola Data	6	2	3	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	2	-2

Ketua Prodi Sarjana Terapan Sanitasi

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	6	6	0
Lektor	9	5	5	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	0	3	-3
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	1	1	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	3	3	0
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	1	3	-2
Pengelola Data	6	2	2	0
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	3	4	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	1	3	-2
Pengelola Data	6	3	2	1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Anestesiologi

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	1	2	-1
Lektor	9	4	3	1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1

Ketua Prodi Profesi Bidan

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor	9	4	5	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	0	2	-2
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	1	1	0

Ketua Prodi Profesi Ners

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	3	2	1
Lektor	9	3	3	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	1	1	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	1	1	0
Pengembang Program Studi	7	1	2	-1
Pengelola Data	6	0	2	-2
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	0	3	-3
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Jurusan Gizi					Ketua Jurusan Analisis Kesehatan					Ketua Jurusan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				
Ketua Prodi DIII Gizi					Ketua Prodi DIII Teknologi Laboratorium Medis					Ketua Prodi DIII Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				
Jabatan	KLS	B	K	+/-	Jabatan	KLS	B	K	+/-	Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	2	3	-1	Lektor Kepala	11	2	3	-1	Lektor Kepala	11	0	1	-1
Lektor	9	3	4	-1	Lektor	9	5	6	-1	Lektor	9	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	1	2	-1	Asisten Ahli	8	2	3	-1	Asisten Ahli	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	1	1	0
Pengembang Program Studi	7	2	3	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Sarjana Terapan Gizi dan Dietetika

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	4	6	-2
Lektor	9	4	4	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	0	3	-3
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	1	1	0
Pengembang Program Studi	7	3	3	0
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Ketua Prodi Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medis

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	2	3	-1
Lektor	9	3	6	-3
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	3	3	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	1	1	0
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1

Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	0	1	-1
Pengelola Data	6	0	2	-2
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	5	4	1
Pengelola Data	6	1	2	-1

Analisis Laboratorium Pendidikan	7	1	1	0
Pengembang Program Studi	7	3	3	0
Pengelola Data	6	0	2	-2

Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1
---------------------------	---	---	---	----

Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1
---------------------------	---	---	---	----

Ketua Prodi Profesi Dietisien

Jabatan	KLS	B	K	+/-
Lektor Kepala	11	3	3	0
Lektor	9	1	2	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	9	0	2	-2
Asisten Ahli	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	8	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	2	-2
Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	7	0	1	-1
Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	6	0	1	-1
Analisis Laboratorium Pendidikan	7	0	1	-1
Pengembang Program Studi	7	1	2	-1
Pengelola Data	6	1	2	-1
Pengelola Laboratorium	5	0	1	-1

Keterangan:

* : JF penyetaraan yang kelasnya berbeda dengan JF non penyetaraan

** : JF penyetaraan yang kelasnya sama dengan JF non penyetaraan

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	0	2										1	1
	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	2	3							1				
	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda*	1	1											
	Arsiparis Ahli Muda	0	4									1	1	1
	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	0	0											
	Perencana Ahli Muda	1	1											
	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	0	1											1
	Analisis Anggaran Ahli Pertama	0	1								1			
	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	1	2							1				
	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	0	3							1	1	1		
	Arsiparis Ahli Pertama	1	3								1	1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Perencana Ahli Pertama	1	2							1				
	Pranata SDM Aparatur Penyelia	0	1											
	Pranata Keuangan APBN Penyelia	1	3							1	1			
	Arsiparis Penyelia	0	5											1
	Pranata Keuangan APBN Mahir	2	3								1			
	Arsiparis Mahir	1	4								1	1	1	
	Pranata SDM Aparatur Mahir	2	1											
	Penata Laksana Barang Terampil	2	2											
	Pranata Keuangan APBN Terampil	0	1								1			
	Arsiparis Terampil	1	6							1	1	1	1	1
	Pranata SDM Aparatur Terampil	1	2							1				

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Analisis Barang Milik Negara	1	2										1	
	Analisis Keuangan	1	2										1	
	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	1	1											
	Bendahara	1	2											1
	Penyuluh Kearsipan	1	1											
	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	0	0											
	Penyusun Rencana Pengadaan Sarana dan Prasarana	0	2										1	1
	Komandan Petugas Keamanan	0	1											1
	Pengelola Barang Milik Negara	1	5		1						1	1	1	1
	Pengelola Data	1	3										1	1
	Pengelola Keuangan	4	10								1	1	1	1

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Analisis Hukum Ahli Pertama	0	1								1			
	Arsiparis Ahli Pertama	0	1									1		
	Arsiparis Mahir	0	1										1	
	Arsiparis Terampil	0	1							1				
	Analisis Data dan Informasi	3	4							1				
	Penyuluh Kearsipan	0	1							1				
	Pengelola Data	0	6							2	2	2		
	Pranata Kearsipan	1	2							1				
	Pengadministrasi Umum	4	3			1				1	1			
	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat													
	Analisis Data dan Informasi	0	2								2			

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pengelola Data	1	2							1				
	Pengadministrasi Umum	1	2								1			
	Pusat Pengembangan Pendidikan													
	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Madya	0	1											1
	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	0	2								1			
	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama	1	4							1	1	1		
	Analisis Data dan Informasi	0	2							1	1			
	Pengelola Data	0	2							1	1			
	Pengadministrasi Umum	0	2							1	1			
	Pusat Penjaminan Mutu													
	Analisis Data dan Informasi	0	1									1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Analisis Laboratorium Pendidikan	1	1											
	Pengelola Laboratorium	0	1							1				
	Pengadministrasi Umum	0	1							1				
	Unit Perpustakaan Terpadu													
	Pustakawan Ahli Madya	1	2				1						1	1
	Pustakawan Ahli Muda	2	3										1	
	Pustakawan Ahli Pertama	1	3					1		1	1			1
	Pustakawan Penyelia	1	3										1	1
	Pustakawan Mahir	1	3										1	1
	Pustakawan Terampil	2	5							1	1	1		
	Penyuluh Perpustakaan	0	2									1	1	

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pengelola Perpustakaan	0	1								1			
	Unit Pengembangan Bahasa													
	Analisis Data dan Informasi	0	1							1				
	Pengelola Data	1	2								1			
	Pengadministrasi Umum	0	1							1				
	Unit Pengelola Usaha													
	Analisis Keuangan	0	1							1				
	Pengelola Keuangan	0	2							1	1			
	JURUSAN KEPERAWATAN													
	Prodi DIII Keperawatan													
	Lektor Kepala	2	4		1						1	1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Lektor	5	5											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2										1	1
	Asisten Ahli	0	1							1				
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	1	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2										1	1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1									1		
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1											
	Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1								1			
	Pengembang Program Studi	0	2								1	1		
	Pengelola Data	2	2	2						2				
	Pengelola Laboratorium	0	1							1				

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Prodi Sarjana Terapan Keperawatan	0												
	Lektor Kepala	1	1											
	Lektor	6	8							1	1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	1	2											1
	Asisten Ahli	1	3							1	1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	1	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	0	1							1				
	Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1							1				
	Pengembang Program Studi	0	3									1	1	1

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Analisis Laboratorium Pendidikan	1	1											
	Pengembang Program Studi	1	2	1						1	1			
	Pengelola Data	0	2								1	1		
	Pengelola Laboratorium	1	1											
	Prodi Profesi Ners													
	Lektor Kepala	2	2											
	Lektor	7	3											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2											1
	Asisten Ahli	0	1							1				
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	1	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2									1	1	

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Asisten Ahli	1	1		1					1	1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	1	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2										1	1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	0	1							1				
	Analisis Laboratorium Pendidikan	4	1	1						1	1	1	1	
	Pengembang Program Studi	1	4									1	1	1
	Pengelola Data	0	3											1
	Pengelola Laboratorium	0	1								1			
	Prodi Sarjana Terapan Terapi Gigi													
	Lektor Kepala	1	5								1	1	1	1

No		Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi									
					Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan				
					2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		Lektor	7	7		1	1				1	1		
		Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2									1	1
		Asisten Ahli	4	2										
		Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	2	1										
		Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2									1	1
		Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1									1	
		Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1										
		Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1							1			
		Pengembang Program Studi	0	3						1	1	1		
		Pengelola Data	0	2							1	1		
		Pengelola Laboratorium	0	1							1			

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pengembang Program Studi	0	3									1	1	1
	Pengelola Data	0	2							1	1			
	Pengelola Laboratorium	0	1								1			
	Prodi Sarjana Terapan Kebidanan													
	Lektor Kepala	1	5							1	1	1	1	
	Lektor	5	7							1	1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	1	2											
	Asisten Ahli	2	3							1				
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	1	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1								1			

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1											
	Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1										1	
	Pengembang Program Studi	0	2									1	1	
	Pengelola Data	0	2									1	1	
	Pengelola Laboratorium	0	1								1			
	JURUSAN KESEHATAN LINGKUNGAN													
	Prodi DIII Sanitasi													
	Lektor Kepala	4	7				1	1	1	1	1	1	1	1
	Lektor	4	5						1					

No		Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi									
					Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan				
					2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		Lektor Kepala	6	6	1		1		2	1		1		2
		Lektor	4	5						1				
		Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2									1	1
		Asisten Ahli	1	3						1	1			
		Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	2	1										
		Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2										1
		Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1									1	
		Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1										
		Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1								1		
		Pengembang Program Studi	0	3								1	1	
		Pengelola Data	0	2							1	1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pengelola Laboratorium	0	1							1				
	JURUSAN GIZI													
	Prodi DIII Gizi													
	Lektor Kepala	2	3							1				
	Lektor	3	4		1					1	1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2										1	1
	Asisten Ahli	1	2							1				
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	3	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	0	1							1				

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	2	1											
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1											
	Analisis Laboratorium Pendidikan	1	1											
	Pengembang Program Studi	0	2									1		
	Pengelola Data	0	2										1	1
	Pengelola Laboratorium	0	1									1		
	JURUSAN TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS													
	Prodi DIII Teknologi Laboratorium Medis													
	Lektor Kepala	1	3							1		1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Lektor	5	6					1	1					1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2											1
	Asisten Ahli	1	3						1	1				
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	0	1						1					
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1								1			
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1											
	Analisis Laboratorium Pendidikan	2	1											
	Pengembang Program Studi	2	3			1			1		1			
	Pengelola Data	2	2	1					1	1				
	Pengelola Laboratorium	0	1									1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Prodi Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medis													
	Lektor Kepala	1	3			1			1	1	1			
	Lektor	6	6				1					1		
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Muda	0	2											1
	Asisten Ahli	3	3					1						
	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	0	1						1					
	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	0	2											1
	Pranata Laboratorium Pendidikan Mahir	0	1										1	
	Pranata Laboratorium Pendidikan Terampil	1	1											
	Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1								1			
	Pengembang Program Studi	0	3							1	1	1		

No	Nama Unit Organisasi dan Nama Jabatan	Bezetting Pegawai Saat Ini	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan ABK	Proyeksi										
				Jumlah yang akan Pensiun					Pegawai yang Dibutuhkan					
				2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>	<i>14</i>	
	Analisis Laboratorium Pendidikan	0	1									1		
	Pengembang Program Studi	1	1		1						1			
	Pengelola Data	0	2										1	1
	Pengelola Laboratorium	0	1							1				